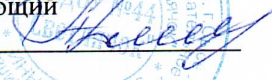


Приложение № 6  
к коллективному договору

от «15» 05 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
заведующий

  
\_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО)  
«07» 09 2024 г.

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной  
профсоюзной организации  
(протокол от «01» 09 2024 г. № 9.)

Председатель  
Первичной профсоюзной организации

  
(подпись) (ФИО)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников общеобразовательного (дошкольного)**  
**учреждения**  
**МАДОУ № 44 «Светлячок»**

*с 1 сентября 2024 года*

**1. Общие положения**

Положение об оплате труда работников образовательного учреждения МАДОУ № 44 «Светлячок» (далее – Положение) разработано в соответствии с изменениями в постановление Правительства Свердловской области от 20.03.2013г № 330 – ПП, постановление Главы СГО № 324 от 24.05.2013г., приказа УО СГО № 194 – ОД от 30.05.2013г., постановление Главы СГО № 88 от 17.02.2014г. и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.1. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.5. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.6. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Миниобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

## 3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

		Должностной оклад без категории	Должностной оклад с 1 категорией	Должностной оклад с высшей категорией
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	25 000	30 000	31 250
	музыкальный руководитель	25 000	30 000	31 250
3 квалификационный уровень	воспитатель	25 000	30 000	31 250
	Педагог - психолог	25 000	30 000	31 250
4 квалификационный уровень	Учитель-логопед	25 000	30 000	31 250

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

4) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

#### 4. Оплата труда служащих

##### 4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; Специалист по охране труда	13 308
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	13 308
1 квалификационный уровень	Шеф-повар	14 417
1 квалификационный уровень	Повар	13 308

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

## 5. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

5.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений:

Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10 – 30 % ниже должностных окладов руководителей, соответствующих структурных подразделений без учета повышений за соответствие занимаемой должности по итогам аттестации (при наличии).

Заместитель заведующего по УВР 1 ст.	37 444,63
Заместитель заведующего по АХЧ 1 ст.	37 444,63

5.2. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений и их заместителям устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

## 6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; дворник	13 264 13 264
	Кастелянша; кладовщик; кухонный работник;	13 264 13 264
	рабочий по стирке и ремонту белья	13 264
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	13 264

6.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

## 7. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

7.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Согласно аттестации рабочих мест, проведенных в марте 2020 года.

За работу в тяжелых и вредных условиях труда – до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Заведующий (приказ Управл. образ.)	4%
Зам. заведующей по УВР	4 %
Учитель - логопед	5 %
Педагог - психолог	4 %
Инструктор по физ. куль.	4 %
Рабочий по стирке и ремонту белья	4 %
Рабочий по ремонту и обслуж. здания	4 %
Шеф-повар, повар	12 %
кухонный рабочий	12 %
уборщик служебных помещений	10 %
дворник	10 %

Инструктор по физ.куль. – 5195,34 руб. (27% от МРОТ) - председателю первичной профсоюзной организации.

Воспитатель – 1924,20 руб. (10% МРОТ по соглашению) - Ответственному по охране труда ✓

7.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

7.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере 100 %.

7.9. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

7.10. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

Логопедам:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) группы и логопункты для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, если количество обучающихся в них превышает  $\frac{1}{2}$  общей численности обучающихся - 15 процентов;

7.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

## **8. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.**

8.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

8.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

8.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

8.4. Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- **постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты** - устанавливаются на год с 1 сентября текущего года, и определяется приказом заведующего на основании протокола заседания комиссии в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- **ежемесячные стимулирующие выплаты (выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие)** в целях премирования - размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом заведующего на основании протокола Комиссии по премированию ОУ (далее – комиссия) в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Ежемесячные стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период.

**8.5. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам относятся:**

- Зам. зав. по УВР – 3251,91 рублей за интенсивную работу с отчетностью через интернет
- Воспитателям (1 ст.) с педагог. стажем работы более 3 лет – 17 000 руб.

(10 000 рублей за особые условия работы с детьми.

4000 рублей за ведения установленной документации (диагностика, написание перспективных и календарных планов и т.д.) 3000 рублей - использование в образовательном процессе информационных технологий).

- Воспитателям (1ст.) без педагог. стажа работы и менее 5 лет работы – 12 000 руб. (10 000 рублей за особые условия работы с детьми. 2 000 руб. - использование в образовательном процессе информационных технологий).
  - Инструктору по физической культуре (1,25ст.) – 10 000 руб. за использование в работе информационно-коммуникационных образовательных ресурсов.
  - Музыкальным руководителям (1 ст.) – 15 000 руб. (5 000 руб. - за особые условия работы с детьми, за проявление творческой инициативы- 5 000 руб., участие в общественной работе детского сада – 5 000 руб.)
  - Учитель – логопед (1 ст.) – 8 000 руб. за индивидуальные условия работы с детьми
  - Младшим воспитателям (1 ст.) – 8 033,98 руб. выплачивается за содержание помещения в соответствии с требованиями санитарных норм и надзорных органов, напряженность и интенсивность в работе. Содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении педагогического процесса, подготовку оборудования и атрибутики для игр детей, занятий, праздников.
  - Делопроизводителю (1ст.) – 5 934,00 руб. выплачивается за увеличенный объем работы с документами, приказами, трудовыми книжками.
  - Специалисту по охране труда (1 ст.) – 5 934,00 руб. использование в работе информационно - образовательных ресурсов.
- Должности служащих и рабочих профессий (на 1 ставку):
- Зам. завед по АХЧ – 3000 руб. за отслеживание денежных средств при выполнении контракта по поставке продуктов и договоров.
    - Шеф-повару – 4825 руб. за ответственность в составлении ежедневного меню, за соблюдение санитарных норм и требований в разнообразии приготовления блюд при ограниченном наборе продуктов, соблюдение техники безопасности.
  - Поварам – 5934 руб. выплачивается за качественное приготовление блюд, приготовление пищи при ограниченном наборе продуктов, соблюдение техники безопасности.
  - Кухонному работнику – 5978 руб. выплачивается за санитарное состояние помещений, напряженность в работе, соблюдение техники безопасности.
  - Рабочему по стирке и ремонту белья – 5978 руб. выплачивается за осуществление большого количества стирки и глажки белья, соблюдение техники безопасности.
  - Рабочему по ремонту и обслуживанию зданий и сооружений – 5978 руб. за своевременное и качественное обслуживание и ремонт здания за выполнение профилактических работ по технике безопасности, за работу с электросчетчиками.
  - Сторожа – 5978 руб. выплачивается за сохранность имущества, игрового оборудования, инвентаря на участках детского сада.
  - Дворникам – 5978 руб. за осуществление мелкого, частичного ремонта оборудования детского сада, за соблюдение чистоты и порядка мусорных контейнеров и территории детского сада.
  - Уборщику служебных помещений – 5978 руб. за напряженность и интенсивность в работе (большой объем работы).
  - Кастелянше – 5978 руб. за пошив костюмов, крупный ремонт, хранение и выдача белья.
  - Кладовщику – 5978 руб. выплачивается за соблюдение частоты в овощехранилище и на складе.

Выплаты стимулирующей части производятся всем работникам на 1 ставку.

На условиях совмещения и расширения зоны обслуживания по приказу заведующей МАДОУ.

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

## **8.6. Порядок рассмотрения ежемесячных выплат стимулирующего характера**

1. Разовые стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствующем порядке на основании следующих критериев оценки деятельности педагогических работников, по результатам за конкретный период работы (месяц, квартал, полугодие).

Административному, учебно-вспомогательному персоналу, и должностям служащих и рабочих специальностей разовые стимулирующие выплаты выплачиваются из *средств экономии фонда заработной платы*.

2. Все выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах выделенных бюджетных финансовых средств, направляемых финансовыми органами на стимулирующий фонд оплаты труда.

3. Совет учреждения принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов совета. Решение Совета оформляется протоколом. На основании протокола Совета учреждения заведующая издает приказ о премировании.

### Критерии оценки труда работников МАДОУ

#### Критерии оценки профессиональной деятельности воспитателей

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма
1.	Эффективность работы с родителями. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций. включение родителей в деятельность ДОУ (организация посещения родителями мероприятий, организация и проведение конкурсов) проведение мероприятий для родителей (собрания, конференции, концерты) Удовлетворенность родителей качеством образовательной услуги Привлечение родителей к созданию предметно развивающей среды	1000
2.	Индекс здоровья детей. Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе посещаемость составляет свыше 91% посещаемость составляет от 81% до 90% посещаемость составляет от 75% до 80%	1000 500 300
3.	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе	500
4.	Отсутствие травматизма	2000
5.	Реализация комплексной программы оздоровления детей в ДОУ в полном объеме	1000
6.	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.) на краевом уровне на городском уровне на уровне учреждения	1000 500 300
7.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) на федеральном, краевом уровне на городском уровне на уровне учреждения	2000 1000 500
8.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта на федеральном, краевом уровне на городском уровне	1000 500
9.	Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ: • качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации • за призовые места в смотрах-конкурсах	1500 2000
9.	Участие воспитанников в конкурсах, спортивных мероприятиях, фестивалях и т.п. • на федеральном, краевом уровне • на городском уровне • на уровне учреждения	1000 500 300
10.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых	2000

	помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов	
11.	Качество ведения документации: планирование, паспорт группы, отчеты	1000
12.	Ведение документации по мониторингу образовательного процесса	1000
13.	Ведение портфолио детей	1500
14.	Отсутствие задолженности по родительской плате	500
15.	Помощь в работе молодым специалистам	3000

**Критерии оценки профессиональной деятельности учителя-логопеда**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии оценки деятельности</b>	<b>Сумма</b>
1	Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, образовательной программы, программы развития.	1000
2	Своевременное и качественное заполнение документации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• оформление планов;</li> <li>• справок,</li> <li>• документов ПМПК;</li> </ul> заполнение диагностик	1000
3	Изготовление методических пособий	500
4	Применение в работе с детьми и родителями нетрадиционных форм	1000
5.	Участие в общих мероприятиях ДООУ (участие в детских праздниках, конкурсах, развлечениях).	1000
6.	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	500
7.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, творческой группой, выполнение функций администратора или корреспондента сайта ДООУ и т.д.).	1000
8.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в логопедическом кабинете. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов	1000
9.	Качество ведения документации: планирование, паспорт кабинета, отчеты.	1000
10.	Ведение документации по мониторингу образовательного процесса	1000
11.	Эффективная работа с родителями: <ul style="list-style-type: none"> <li>• своевременное заполнение тетрадей;</li> <li>• проведение индивидуальных и групповых мероприятий для родителей;</li> </ul> отсутствие конфликтов и жалоб.	1000
12.	Образцовое содержание кабинета в соответствии с федеральными государственными требованиями.	1000
13.	Эффективная работа с воспитателями и специалистами ДООУ, обеспечивающая индивидуальный подход к детям.	1000
14.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) <ul style="list-style-type: none"> <li>на федеральном, краевом уровне</li> <li>на городском уровне</li> <li>на уровне учреждения</li> </ul>	2000 1000 500
15.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта <ul style="list-style-type: none"> <li>на федеральном, краевом уровне</li> <li>на городском уровне</li> </ul>	1000 500

16.	Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации</li> </ul>	1000
	<ul style="list-style-type: none"> <li>за призовые места в смотрах-конкурсах</li> </ul>	1000

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности**

**музыкального руководителя**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма
1.	Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, образовательной программы, программы развития.	1000
2.	Изготовление методических пособий	1000
3.	Применение в работе с детьми и родителями нетрадиционных форм	500
4.	Эффективная работа с родителями <ul style="list-style-type: none"> <li>по проведению оздоровительных и профилактических мероприятий,</li> <li>по подготовке к праздникам и развлечениям.</li> <li>выполнение в полном объеме плана мероприятий по работе с родителями; отсутствие конфликтов и жалоб.</li> </ul>	1000
5.	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	1000
6.	Качество ведения документации: планирование, паспорт кабинета, отчеты.	1000
7.	Ведение документации по мониторингу образовательного процесса	1000
8.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, творческой группой, выполнение функций администратора или корреспондента сайта ДОУ и т.д.).	5000
9.	Образцовое содержание кабинета в соответствии с федеральными государственными требованиями.	1000
10.	Эффективная работа с воспитателями и специалистами ДОУ, обеспечивающая индивидуальный подход к детям.	1000
11.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) <ul style="list-style-type: none"> <li>на федеральном, краевом уровне</li> <li>на городском уровне</li> <li>на уровне учреждения</li> </ul>	2000 1000 500
12.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта <ul style="list-style-type: none"> <li>на федеральном, краевом уровне</li> <li>на городском уровне</li> </ul>	1000 500
13.	Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ: <ul style="list-style-type: none"> <li>качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации</li> <li>за призовые места в смотрах-конкурсах</li> </ul>	1000 1000
14.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. <ul style="list-style-type: none"> <li>на федеральном уровне</li> <li>на краевом, городском уровне</li> <li>на муниципальном уровне</li> <li>на уровне образовательного учреждения</li> </ul>	2000 1000 1000 500

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

**педагога - психолога**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма
1.	Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, образовательной программы, программы развития.	1000
2.	Своевременное и качественное заполнение документации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• оформление планов;</li> <li>• справок,</li> <li>• документов ПМПК;</li> </ul> заполнение диагностик	1000
3.	Изготовление методических пособий	500
4.	Применение в работе с детьми и родителями нетрадиционных форм	1000
5.	Участие в общих мероприятиях ДОУ (участие в детских праздниках, конкурсах, развлечениях).	1000
6.	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	500
7.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, творческой группой, выполнение функций администратора или корреспондента сайта ДОУ и т.д.).	1000
8.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в логопедическом кабинете. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов	1000
9.	Качество ведения документации: планирование, паспорт кабинета, отчеты.	1000
10.	Ведение документации по мониторингу образовательного процесса	1000
11.	Эффективная работа с родителями: <ul style="list-style-type: none"> <li>• своевременное заполнение тетрадей;</li> <li>• проведение индивидуальных и групповых мероприятий для родителей;</li> </ul> отсутствие конфликтов и жалоб.	1000
12.	Образцовое содержание кабинета в соответствии с федеральными государственными требованиями.	1000
13.	Эффективная работа с воспитателями и специалистами ДОУ, обеспечивающая индивидуальный подход к детям.	1000
14.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) <ul style="list-style-type: none"> <li>на федеральном, краевом уровне</li> <li>на городском уровне</li> <li>на уровне учреждения</li> </ul>	2000 1000 500
15.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта <ul style="list-style-type: none"> <li>на федеральном, краевом уровне</li> <li>на городском уровне</li> </ul>	1000 500
16.	Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ: <ul style="list-style-type: none"> <li>• качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации</li> <li>• за призовые места в смотрах-конкурсах</li> </ul>	1000 1000

## Критерии оценки профессиональной деятельности инструктора по физической культуре

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма
1.	Эффективная работа с родителями по проведению оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовке к праздникам и развлечениям. Выполнения плана мероприятий по работе с родителями	1000
2.	Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы.	1000
3.	Отсутствие травматизма	1000
4.	Реализация комплексной программы оздоровления детей в ДОУ в полном объеме	1000
5.	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.) на краевом уровне на городском уровне на уровне учреждения	1000 500 300
6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) на федеральном, краевом уровне на городском уровне на уровне учреждения	2000 1000 500
7.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта на федеральном, краевом уровне на городском уровне	1000 500
8.	Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ: • качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации • за призовые места в смотрах-конкурсах	1000 1000
9.	Участие воспитанников в конкурсах, спортивных мероприятиях, фестивалях и т.п. • на федеральном, краевом уровне • на городском уровне • на уровне учреждения	1500 1000 500
10.	Эффективность организации предметно-развивающей среды по физическому развитию. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов	2000
11.	Качество ведения документации: планирование, паспорт группы, отчеты.	1000
12.	Ведение документации по мониторингу образовательного процесса	1000

По приказу заведующей в целях поощрения работников применяется единовременное премирование. Условия, порядок и размер премирования определяется по согласованию с председателем профкома мадоу.

- К юбилейным датам (55,60,65 лет) – 5000 рублей
- За общественную работу в коллективе – 3000 руб.
- При награждении Почетной грамотой Министерства образования – 2000 руб.
- В связи с празднованием профессионального праздника – День дошкольного работника (27 сентября), основным педагогическим работникам – 2000 руб.

При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с председателем профкома мадоу. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации

(протокол от «01» 10 2024г. №10)

Председатель

Первичной профсоюзной организации

О.Н. Овчинникова С.А.

(подпись)

(ФИО)

УТВЕРЖДАЮ:

заведующий

И.И.И.

(подпись)

(ФИО)

«01» 10 2024 г.

### ИЗМЕНЕНИЕ

#### в Положение об оплате труда работников дошкольного учреждения МАДОУ № 44 «Светлячок» С 1 октября 2024 года

Внести изменения в следующие пункты Положения об оплате труда работников с 01.10.2024 г, на основании Постановления Главы Сысертского городского округа № 3184-ПА от 02.09.2024:

#### 4. Оплата труда служащих

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
Младший воспитатель; Делопроизводитель; Специалист по охране труда	15637
Шеф-повар	16940
Повар	15637

#### 5. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

Заместитель заведующего по УВР	43998
Заместитель заведующего по АХЧ	43998

#### 6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада
сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; дворник	15586
Кастелянша; кладовщик; рабочий по стирке и ремонту белья кухонный работник;	15586
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	15586

#### 8. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

Должности служащих и рабочих профессий (на 1 ставку):

- Кухонному работнику – 3656 руб. выплачивается за санитарное состояние помещений, напряженность в работе, соблюдение техники безопасности.
- Рабочему по стирке и ремонту белья – 3656 руб. выплачивается за осуществление большого количества стирки и глажки белья, соблюдение техники безопасности.
- Рабочему по ремонту и обслуживанию зданий и сооружений – 3656 руб. за своевременное и качественное обслуживание и ремонт здания за выполнение профилактических работ по технике безопасности, за работу с электросчетчиками.
- Сторожа – 3656 руб. выплачивается за сохранность имущества, игрового оборудования, инвентаря на участках детского сада.
- Дворникам – 3656 руб. за осуществление мелкого, частичного ремонта оборудования детского сада, за соблюдение чистоты и порядка мусорных контейнеров и территории детского сада.
- Уборщику служебных помещений – 3656 руб. за напряженность и интенсивность в работе (большой объем работы).
- Кастелянше – 3656 руб. за пошив костюмов, крупный ремонт, хранение и выдача белья.
- Кладовщику – 3656 руб. выплачивается за соблюдение частоты в овощехранилище и на складе.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 143822987360715706115079811037470648151384140690

Владелец Плотникова Людмила Павловна

Действителен с 25.03.2026 по 25.03.2027